



Rapport 2020 de la présidence d'AthlètesCAN

Chères athlètes des équipes nationales canadiennes,

La notion de temps a été bouleversée pendant la majeure partie de notre année. La vie telle que nous la connaissions étant en suspens ou en mutation, notamment en raison de l'incertitude qui entoure le sport, il est réconfortant de savoir que, comme nous l'avons fait ces 28 dernières années, nous pouvons de nouveau nous réunir pour le Forum. Étant donné que nous sommes un groupe d'athlètes de compétition, il nous a été particulièrement difficile d'accepter que nous ne puissions pas mettre la COVID-19 de côté et nous réunir en personne. Hélas, la santé et la sécurité de notre communauté étant au premier plan, nous présentons le Forum à distance et de manière virtuelle pour la toute première fois. L'équipe d'AthlètesCAN a travaillé d'arrache-pied pour faire en sorte que le Forum reste une occasion unique pour nous d'échanger et de connecter en traitant des défis et des joies et de ce que cela signifie que d'être une athlète canadienne, y compris des possibilités d'apprentissage organisées, des perspectives d'avant-garde et tout simplement la bonne vieille connexion (pensez-vous aquarium?)

Tandis qu'AthlètesCAN continue de faire face à des problèmes de capacité et de financement, nous avons connu une année ÉNORME et nous avons toujours été là pour faire face à ce qu'on nous demandait pour satisfaire à la quantité et à la sophistication des enjeux qui touchent les athlètes d'aujourd'hui, et pour exiger une place pour eux à chaque table. Je suis particulièrement fière de nos efforts dans les domaines suivants :

- Notre travail pour la sécurité dans le sport, qui a joué un rôle majeur dans la création imminente d'un mécanisme indépendant chargé d'administrer et de faire appliquer le *Code de conduite universel pour prévenir et contrer la maltraitance dans le sport* (CCUMS)
- Nos initiatives de défense dans le domaine de la lutte contre le dopage, notamment un solide processus de consultation centré sur les athlètes concernant le Programme canadien antidopage 2021, et le leadership exercé aux côtés de nos alliés internationaux au sujet de réforme de la gouvernance de l'Agence mondiale antidopage (AMA).
- Nos gestes continus en faveur des droits des athlètes en tant que droits de la personne, y compris nos prises de position publiques concernant la vérification du sexe et les règles contre les protestations des athlètes à l'occasion de grands Jeux.
- L'achèvement de notre prochain article de recherche, « L'avenir de la représentation des athlètes au Canada » et de notre nouvelle série améliorée de ressources de leadership pour aider nos représentantes d'athlètes, les membres de conseils

d'administration et les membres de conseil à se doter des outils dont ils ont besoin pour effectuer des changements.

Je voudrais également reconnaître que, bien qu'AthlètesCAN ait dénoncé les injustices dont sont victimes nos membres et les membres des PANDC au Canada en général, nous comprenons qu'en tant qu'organisme, nous devons écouter, apprendre, faire plus et mieux pour que le sport, au Canada, soit sécuritaire, équitable et activement antiraciste.

J'ai le plaisir de joindre un résumé de nos résultats par rapport au plan stratégique 2016-2020, qui est arrivé à terme. Nous sommes ravis de vous faire part de notre nouveau plan stratégique 2021-2025 et ce qu'il prévoit pour AthlètesCAN, LA voix des athlètes canadiennes. Avec une équipe de direction composée de Georgina Truman, qui vient de terminer une première année impressionnante en tant que membre senior (et unique) du personnel d'AthlètesCAN, de Pierre-Luc Laliberté, membre de longue date du conseil d'administration et expert en stratégie, en tant que nouveau président, et d'un conseil d'administration toujours passionné, la nouvelle stratégie et l'avenir de l'organisme sont entre d'excellentes mains.

Sur une note mitigée, après huit ans au conseil d'administration et trois ans à la présidence, le temps est venu pour moi de dire au revoir à mon rôle officiel au sein d'AthlètesCAN. Bien que mon parcours comme #CDNAthleteLeader ne soit pas terminé, j'ai beaucoup aimé cette occasion ainsi que l'honneur et le privilège que j'ai eu à servir les athlètes canadiennes. Merci!

Sportivement vôtre.



Dasha Peregoudova

Intégrer la **#VoixdesAthlètes** dans la culture du sport
Les athlètes sont des **#personnesdabord**
Les **#DroitsdesAthlètes** ne sont pas discrétionnaires
Joignez-vous à **#TheCollective**
Nous sommes **#Plusfortsensemble**
#Riensurnoussansnous

– Ashley LaBrie

LEADERSHIP

| IRC 2020 | NOTES | |
|--|--|--|
| 75 % des représentant.e.s des athlètes / ONS utilisent annuellement le rapport standardisé d'AthlètesCAN | 47 % | |
| 50 % des athlètes des équipes nationales seniors remplissent le sondage Rapport des athlètes | Bien que 40 % des athlètes se servent du sondage, nous avons également changé d'orientation pour le sondage aux athlètes et la stratégie du sport de HP de Sport Canada, et ce, dans le cadre d'un grand sondage systémique auprès des athlètes. | |
| 25 % des ONS ont un.e athlète actif.ve ou récemment retraité.e au sein de leur conseil d'administration. | 38 % | |
| 50 % des ONS compte un conseil des athlètes | 41 % | |
| KidsCAN (IRC – s.o.) | Bien que KidsCAN ait été annulé depuis 2018, nous sommes fiers que 375 athlètes aient participé à KidsCAN depuis sa création, et que 23 750 jeunes Canadiennes et Canadiens aient participé aux événements de KidsCAN. Avant son annulation, nous étions en bonne voie pour atteindre l'indicateur de rendement clé (IRC). | |
| La Solution Sport a augmenté de 50 % sa capacité en ressources humaines pour traiter les questions liées aux athlètes. | En 2020, nous avons ajouté une troisième personne gestionnaire de programme et embauché un.e nouveau.elle juriste superviseur.e. | |
| La Solution Sport joue un rôle essentiel dans le développement d'au moins une nouvelle ressource de leadership par an | En 2019-2020, la Solution Sport a fait partie intégrante de la recherche sur la sécurité dans le sport et du document sur la représentation des athlètes. | |
| Chaque Prix du leadership des athlètes a son propre commanditaire | En 2019, 1 commanditaire principal. En 2020, les Prix n'ont pas de commanditaire. | |
| 25 % des ONS/sports nomment un athlète pour le prix de représentant.e des athlètes de l'année | 10 % des sports seulement. Nous avons eu des difficultés à obtenir des nominations malgré la simplification du processus. | |

REPRÉSENTATION

| IRC 2020 | NOTES | |
|--|--|--|
| On communique par téléphone ou en personne tous les ans avec 100 % des représentant.e.s des athlètes | En général, en raison des besoins de nos athlètes et des enjeux de capacité, nous sommes passés de réunions actives à des réunions uniquement réactives. Cependant, en 2020, nous avons quand même été en mesure de communiquer avec 83 % de ces personnes. | |
| 100 % des équipes nationales sont engagées par AthlètesCAN par le biais de réunions en personne / conférences téléphoniques annuelles | Annulé. Nous avons dû passer à un soutien aux représentant.e.s individuel.le.s uniquement, car il était très difficile de planifier des réunions avec les équipes, surtout pour les sports non centralisés. | |
| 80 % des sports membres sont présents au Forum AthlètesCAN | Nous avons toujours atteint notre but et nous avons eu une excellente diversité de sports au Forum (82 % en 2019) | |
| AthlètesCAN a publié chaque année un document de position sur au moins deux questions déterminées par les athlètes des équipes nationales | Document de représentation des athlètes terminé; déclarations en cours en 2020 : lutte contre le dopage et réforme de l'AMA, Règle 50, sécurité dans le sport et basketball en fauteuil roulant | |
| Le Programme d'aide aux athlètes est revu tous les ans et les allocations des athlètes reflètent l'indice des prix à la consommation actuel | Nous révisons le PAA tous les ans, mais depuis la dernière augmentation en 2017, le PAA n'a pas augmenté au même rythme que le taux d'inflation | |
| Mettre en place un comité consultatif des athlètes pour conseiller AthlètesCAN et les intervenants du système au sujet du modèle de financement des athlètes sur une base continue | En 2020, cette question a été traitée à l'interne par le conseil d'administration. Nous avons fourni des conseils sur le PAA, le financement de base (CFRS), le Fonds des athlètes et le modèle de partage des recettes par l'intermédiaire du CIO et de l'IPC | |
| 50 % des ONS ont adopté les recommandations d'AthlètesCAN au sujet de l'entente de l'athlète | Sport Canada exige désormais que tous les ONS se servent du modèle d'entente de l'athlète. Les ONS ont progressivement commencé à adopter les recommandations et le modèle. | |
| 25 % des ONS ont adopté le bulletin de rendement des entraîneurs.ses recommandé par AthlètesCAN | L'Association canadienne des entraîneurs étudie actuellement le bulletin de rendement des entraîneurs.ses. | |

| | | |
|--|--|--|
| Sport sécuritaire : Sommet des athlètes / Sondage des athlètes / Recommandations en cours (Nouveau en 2018-2019) | AthlètesCAN au sein du groupe de direction du CCUMS et des groupes de travail provinciaux/territoriaux; efforts de défense et lobbying continus. | |
|--|--|--|

EXCELLENCE ORGANISATIONNELLE

| IRC 2020 | NOTES | |
|---|--|--|
| Pourcentage d'augmentation du budget global | L'année dernière, ce chiffre est passé à 24 % en raison du sommet sur le sport sécuritaire. L'exercice financier 2020-2021 est en cours. | |
| Pourcentage de financement qui provient des dons | 1 % seulement. | |
| Pourcentage de financement qui provient de partenariats d'entreprises | 16 % les années précédentes. À l'avenir, ce chiffre pourrait être beaucoup moins élevé puisque le programme de bourses du groupe IG prend fin en 2021. | |
| 100 % des politiques sont à jour | Examen annuel des politiques effectué tous les ans. | |
| Le registre des risques est à jour | Examen annuel effectué tous les ans. | |
| Les compétences des membres du conseil d'administration sont évaluées semestriellement et les administrateurs bénéficient d'occasions de développement professionnel si le budget le permet | Évaluation bi-annuelle du conseil d'administration effectuée en 2020. | |
| Les membres du conseil d'administration sont soumis à un examen annuel de leur performance | Oui (par élection). | |
| Des entretiens de fin de mandat des membres du conseil d'administration ont lieu | Toujours. | |

| | | |
|---|---|--|
| Les réunions du comité consultatif du conseil d'administration ont lieu tous les trimestres | Réunions spéciales au besoin. Plusieurs ont eu lieu en 2020. | |
| Rapport trimestriel aux athlètes des équipes nationales | Communication continue par le biais de diverses méthodes. | |
| Le rapport annuel est présenté aux membres avant l'AGA | Rapport de la présidence remis aux membres. | |
| Augmentation du nombre de membres de 50 % (Nouveau en 2018-2019) | Le nombre de membres a continué d'augmenter de manière graduelle après le lancement du nouveau programme d'adhésion | |